



横店东磁 | 2024 年度 ESG 补充披露报告

横店 | 2025-09 ver 1.0



目录

关于本报告	1
一、环境	2
1.1 气候情景分析	2
1.2 气候适应举措和计划	5
1.3 温室气体范围三排放	6
1.4 电子废弃物管理	6
1.5 原材料使用	6
1.6 生物多样性与零毁林	7
二、社会	8
2.1 劳动权益保障	8
2.2 流动员工指标	8
2.3 多元化和平等机会	8
2.4 避免、缓解与补偿措施	9
2.5 员工职业健康管理	10
2.6 员工培训与职业发展	11
2.7 供应商管理	11
2.8 冲突矿产	12
三、治理	13
3.1 ESG 治理架构	13
3.2 个人信息与隐私保护	13

关于本报告

为更好披露横店集团东磁股份有限公司（下称“公司”、“东磁”或“我们”）在环境、社会及治理(ESG)相关工作进展,回应各利益相关方对公司的关切,并积极回应标普全球(S&P Global)对公司发出的“企业可持续发展评估(Corporate Sustainability Assessment, CSA)”的邀请,公司将基于评级问卷框架及业内最佳实践,对公司 ESG 方面的数据、案例、管理架构等内容进行补充披露。本报告作为《横店东磁 2024 环境、社会及治理(ESG)报告》的补充,若无特别说明,本报告内容与上述报告内容有冲突时,请以上述报告内容为准。

时间范围

若无特别说明,本报告涉及的数据的时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日;为增强报告可比性和完整性,部分内容追溯至既往或适当延申至 2025 年。

组织范围

若文中无特别说明,本报告范围覆盖公司及下属全资、控股子公司。

发布方式

您可以通过访问公司官方网站阅读本报告: <https://www.chinadmegc.com/>

如您对本报告有任何疑问或建议,欢迎发送电子邮件: tooyadai@dmegc.com.cn

名词简称

本报告中,“公司”、“我们”、“横店东磁”均代指横店集团东磁股份有限公司。其余未提及之处,以文中记载为准。

版权声明

本报告版权归横店集团东磁股份有限公司所有。

一、环境

1.1 气候情景分析

横店东磁基于气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 框架对未来全球不同温室气体排放管控情景下的特定物理风险与转型风险进行了分析。横店东磁参考国际能源署 (International Energy Agency, IEA) 和联合国政府间气候变化专门委员会 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 发布的可能气候情景建立多种分析组合, 评估各种气候风险对公司未来业务模式、战略设定与财务规划的影响, 并基于评估结果为后续公司优化气候变化管理及风险应对提供决策支持。

气候情景选定

气候情景	情景类型	用于评估风险的类型	情景说明	预估世纪末平均气温升温幅度
SSP5-8.5	高排放情景	物理风险	在依赖化石能源和能源密集产业的发展模式下, 完全不采取气候管理政策而导致的高排放情景	4.4°C (3.3~5.7°C)
SSP1-2.6	低排放情景	物理风险	在可持续发展模式下, 世纪末实现控制升温幅度至 2°C 以内的情景	1.8°C (1.3~2.4°C)
IEA STEPS	既定政策情景	转型风险	基于最新政策设置 (包括能源政策、气候政策和相关产业政策) 的发展情景	~2.4°C
IEA NZE	2050 净零排放情景	转型风险	实现 2050 年净零排放情景	~1.5°C

分析假定

适用范围	包括横店东磁及海内外子公司在内的集团全部业务 (含上下游价值链)
分析方式	基于公司不同的业务模块主要采取定性分析, 针对特定重要机遇或风险的财务影响大小进行定量分析
财务影响分级	强: 1 亿元人民币以上 中: 1000 万元~1 亿人民币 弱: 不足 1000 万元人民币
时间维度	短期: 5 年以内 中期: 2030~2050 年 长期: 2050 年及以后

物理风险

风险类型	因子名称	影响描述	时间维度	影响程度
急性风险	气象灾害	研究表明气候变化与全球气象灾害（热带气旋、洪水、暴雪、山火等）发生的频次和烈度相关 ¹ 。在 SSP5-8.5 情景下，由气象灾害导致的公司资产（工厂、办公设施、生产设备、物资、车辆等）和员工生命健康受到损失的风险显著增加。同时由于气象灾害导致的生产中止或供应链受阻会影响经营活动的稳定性。气候风险的增加会导致公司保险费用上升。	长期	强
	极端天气	研究表明 SSP5-8.5 情景下，中国区域未来极端降雨 ² 、热浪 ³ 的频次和强度均明显增加。该情景下公司设备运维成本增加，潜在的应急或救灾成本增加，并可能威胁员工健康与安全，引发次生事故等。额外的员工保险支出，工时损失等也会影响公司财务表现。	长期	强
慢性风险	海平面上升	研究表明在 SSP5-8.5 情景下，海平面上升趋势明显加快，公司连云港工厂临近的黄海海域至 2050 年末海平面预计将会上升 0.24m ⁴ ，经评估不会对其生产运营造成显著影响，但海平面上升造成的沿海洪水影响会高于原先水平，也会限制公司未来的投资选址。	长期	弱
	长期气温升高	在 SSP5-8.5 情景下，本世纪中平均气温较工业化前上升约 2.4℃，将导致增加生产和办公的制冷能耗，同时增加设备故障起火风险。气温上升导致的员工行为变化，工作效率降低，额外补贴、津贴、伤病赔偿支出等也会影响公司财务表现。	长期	中

转型风险

风险类型	因子名称	影响描述	时间维度	影响程度
政策及法规风险	合规风险	在 IEA NZE 情景下各国政府、监管机构出台更多气候变化相关法律法规，在此状况下公司出口产品面临更严格的市场准入规则，在信息披露、第三方检测、供应链管理方面也需要付出更多成本以应对特定市场的监管要求。	短-长期	中
	碳定价上	在 IEA NZE 情景下，2030 年国内碳价将达到 90	中-长期	强

¹ IPCC. Climate change 2021: the physical science basis [M/OL]. 2021 [2021-08-01].

² 孔锋, 孙劭. 基于 SSPs 的未来全球陆地极端降水强度的空间分异特征预估. 灾害学. <https://kns.cnki.net/kcms/detail/61.1097.P.20210729.1702.036.html>

³ 王磊斌, 林齐根, 宋世凯, 等. 2022. 基于多模式集合的中国未来热浪趋势研究[J]. 气候与环境研究, 27(1): 183–196. DOI: 10.3878/j.issn.1006-9585.2021.21105

⁴ 王慧, 全梦媛, 徐卫青, 等. 中国沿海和近海海平面上升预测[J]. 海洋学报, 2023, 45(8): 1–10

风险类型	因子名称	影响描述	时间维度	影响程度
	升	USD/t,2050 年将达到 200 USD/t。若碳定价机制、碳税或总量控制在公司运营地区全面实施,将会极大增加公司的运营成本。		
技术风险	技术迭代和产能淘汰	在 IEA NZE 情景下, 2050 年世界每年能源供应中 70.8%来自可再生能源, 其中太阳能占比达到 25.8%。作为目前公司的主营业务, 光伏板块虽然拥有巨大的潜在市场增长空间, 但也可能导致行业竞争加剧和技术加速迭代, 公司若无法把握行业变化趋势, 可能导致前期投入的技术和产能面临淘汰, 引发研发和产能投入的沉没风险。	短-长期	强
市场风险	价值链上下游成本增加	在各情景下, 合规及减碳压力将会传导至全产业链, 可能导致原材料采购、物流仓储等成本上升。	中-长期	强
	客户行为变化	在 IEA NZE 情景下, 减碳和合规压力也会影响终端客户, 客户会倾向于采购碳足迹更低, ESG 表现更好的产品。若公司在低碳产品开发, 品牌形象经营, 社会责任践行方面表现不嘉则会影响市场占有率。	短-长期	强
声誉风险	利益相关方关注	未来气候议题关注度将显著提高, 若公司在相关问题上管理不当, 将会引起利益相关方更多的关注, 导致品牌价值受损。	中-长期	中

其他风险

我们使用了 WRI AQUEDUCT Water Risk Atlas 进行了基于情景的水风险分析, 其中“乐观”、“悲观”两种情景分别对应了 SSP1-2.6、SSP5-8.5。利用分析工具, 我们分别对 2030、2050 和 2080 三个时间节点, 针对横店东磁海内外各个生产性运营点的水压力、水枯竭风险、干旱风险、洪涝风险等进行了分析, 其中不同水压力等级的运营点数量结果如下表。

各情景下处于特定水压力等级的生产性运营点数量 (单位: 个)

水压力风险	乐观	乐观	乐观	悲观	悲观	悲观
	SSP1-2.6 2030	SSP1-2.6 2050	SSP1-2.6 2080	SSP5-8.5 2030	SSP5-8.5 2050	SSP5-8.5 2080
低	6	6	6	5	5	5
低-中	1	0	1	2	3	3
中-高	2	3	6	2	1	1
高	6	6	2	6	5	6
极高	2	2	2	2	3	2

根据分析结果, 各情景下公司运营点水压力分布无显著变化; 部分运营地全时段位于高或极高水压力区域, 公司已针对性地制定了水资源管理举措以降低水压力对公司运营和当地生态的潜在影响 (详见 2024 年 ESG 报告)。

1.2 气候适应举措和计划

为了增强公司气候韧性，应对已识别的气候风险，横店东磁制定了减缓和适应气候变化的举措及计划，覆盖公司 100%运营收入及未来新项目。公司将在未来的产品设计和项目规划阶段纳入气候适应举措，并根据行业发展阶段不断调整气候执行标准和举措细节以保证其与公司整体气候战略一致。

气候适应计划

管理议题	主要举措及完成时间
温室气体排放	<ul style="list-style-type: none"> ● 推进能源结构转型，加大光伏投资，增强光伏绿电自发自用能力，提高可再生能源占比，降低能耗与温室气体排放（长期）；推动组件产品生产实现绿色能源全覆盖（2030年前完成）；推动供应链全环节减碳，实现光伏产品范围三类别 1, 4, 9 排放量下降 50%（2030年前完成） ● 实施环保精益、节能减碳诊断等项目，评估各环节节能降碳潜力与可行性，升级改造节能减排，实现成本可控、效率提升（长期）
极端天气及气象灾害	<ul style="list-style-type: none"> ● 强化高温期能耗动态监测，实施设备错峰运行、空调系统调优等应急举措（2030年前完成） ● 制定《高温作业防护管理制度》《高温作业岗位职业安全卫生操作规程》和相关应急预案，保障员工的生命安全和身体健康（1年内完成） ● 面向全体员工开展高温中暑防控知识和应急救护培训，普及中暑预防与急救知识，提升实操技能（每年实施） ● 强化应急管理体系，明确各层级职责，提升急性风险应急响应规范化水平。（已完成） ● 及时评估、监控风险，完善应急准备，保障人员与设施安全（每年实施）
水资源管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 实施节水工艺，减少水资源消耗（长期） ● 使用代替水源，推进中水回用，雨水收集等，降低取水需求（已完成） ● 开展节水培训，增强员工节水意识（每年实施）
政策合规	<ul style="list-style-type: none"> ● 组建专业团队，持续跟踪全球法规更新，严守法规标准，杜绝违法违规行（2030年前完成） ● 推进各类认证及准入手续获取（2030年前完成）
研发创新	<ul style="list-style-type: none"> ● 加大研发创新投入，建立完整技术储备，洞察行业发展进程，适时做出战略调整（短-长期）
市场回应	<ul style="list-style-type: none"> ● 深度洞察市场需求，加大低碳、环境友好产品研发，提供绿色低碳产品与解决方案（长期） ● 提升供应链可追溯性，评估、审核供应商并分级管理，针对风险因素制定防控举措，最大程度降低供应链风险事件（1年内完成）
利益相关方关注	<ul style="list-style-type: none"> ● 强化信息披露，借公司官网、年报、ESG 报告、绿色行动白皮书、ESG 评级等展示相关表现及绩效（每年实施） ● 加强公司内部治理，及时回应外部关切，维护投资者权益（长期）

1.3 温室气体范围三排放

公司已经对横店总部范围内的各事业部进行了范围三温室气体排放盘查并首次对外披露,未来公司将继续扩大范围三数据盘查范围,配合有效的全供应链减碳举措,确保公司的气候目标能如期达成。

温室气体排放量 (单位: 吨二氧化碳当量 t·CO_{2e})

指标	类别	2024 年
其他间接 (范围 3) 温室气体排放量	类别 1: 外购商品与服务	1,188,834.80
	类别 4: 上游运输及配送	8,726.44
	类别 5: 运营中产生的废弃物	874.93
	类别 6: 商务差旅	873.84
	类别 7: 员工通勤	1,314.17
	类别 9: 下游运输及配送	12,492.22
	合计	1,213,116.39

注: 1) 温室气体排放量数据依据 ISO 14064-1:2018 标准进行分类、核算和报告,结合横店东磁实际业务运营情况及所处行业特征,按照 GHG Protocol 标准从 15 个类别中识别出 6 个子类别进行数据整合和评估。

2) 范围 3 温室气体排放量数据覆盖当年度浙江省东阳市横店工业区所有运营单位(包括总部机关、永磁部、软磁部、塑磁部、光伏科技、新能源事业部、合金部、电池部)。

3) 该数据已经由第三方专业机构进行鉴证,并出具现场核查报告和合理保证等级陈述。

1.4 电子废弃物管理

公司遵循欧盟《报废电子电气设备回收指令》制订电子废弃物管理计划,确保履行生产者责任延伸义务,积极承担产品的生命末期回收责任。

公司与具有回收资质的第三方代理机构合作,对公司在欧盟市场销售的光伏组件产品进行回收。截至 2024 年,公司已在德国、荷兰、意大利、奥地利、波兰、西班牙、法国、卢森堡、葡萄牙注册了 WEEE 会员,并计划在未来继续扩大会员注册地范围。

1.5 原材料使用

公司致力于提高资源利用效率,减少各制造环节的资源消耗,寻求降低资源依赖的可行方案。同时,公司协同供应链合作伙伴,推动采购和物流环节的包材回收,资源再生,识别提升物料循环利用率的机会,推动价值链的循环经济实践。

2024 热塑性塑料及金属采购量表

指标	类别	单位	2024 年
金属	总重量	吨	276,674
	铝	吨	65,946
	钴	吨	1,556
	铜	吨	51,612
	铁/钢	吨	145,594
	镍	吨	4,075
	锂	吨	675
	钛	吨	0.69
	其它	吨	7,214
塑料	总重量	吨	4,783
	回收量	吨	8

1.6 生物多样性与零毁林
政策承诺

横店东磁制定了《生物多样性政策》，要求供应商、工程承包商及其他合作伙伴遵守政策中关于生物多样性保护与零毁林的相关要求。公司将通过定期评估与审计机制，监督其执行情况，确保全价值链的合规性。

零毁林原则

公司郑重承诺，在全球范围内所有经营活动中，全面避免森林砍伐和转换行为，无论涉及自然林还是种植林，确保不造成森林资源的净损失。公司不依赖替代性抵消机制（如碳汇）来规避实际森林破坏，始终坚持“无森林净损失”（No Gross Deforestation）的原则，切实保障森林生态系统的完整性与可持续性。

生态依赖与风险管理

公司不仅识别和评估业务活动对生物多样性产生的影响（如污染、水土流失），同时也识别业务对生态系统服务的依赖，如水源涵养、土壤质量、授粉服务和气候调节功能等关键自然资本。公司认识到若生态系统服务退化，将可能导致运营地水资源短缺、生产成本上升、原材料获取受限等反作用风险。因此，公司将生态系统依赖纳入风险评估范围，制定缓释措施以应对潜在资源供给中断或合规压力增加等风险。

评估机制与治理

公司将全面考察所有经营活动及其场所，每年至少进行一次全面生物多样性和生态相关风险评估，并出台合理管控措施应对相关风险，持续降低相关风险水平。

公司每年开展的生物多样性风险与影响评估覆盖范围包括：①自身运营基地及其周边区域；②关键供应商所在地；③下游重大项目的土地使用与生态影响评估。评估中结合项目选址、生态脆弱性、土地用途变化等要素，系统分析对生态系统服务的依赖与影响。

二、社会

2.1 劳动权益保障

公司尊重联合国《儿童权利公约》《儿童权利与企业原则》、全球契约十项原则、《国际人权宪章》等国际公约，严格遵守国际劳工标准，制订了《劳工人权政策》和《反奴隶制与反贩运政策》，承诺不在自身业务范围内，使用或容忍使用任何形式的童工、强迫劳动、奴隶制或人口贩运行为。公司严格遵守当地法律法规，保障员工自愿加班和休息休假权利。建立完善的工作时间监控机制，管理员工日常工作时间和加班情况，并依据具体情况足额支付加班工资。在薪酬待遇方面，公司不仅满足运营地最低工资要求，更致力于提供具有当地或行业竞争力的薪酬，并关注员工生活、营养等各项基本需求，确保员工获得应有的劳动报酬和生活保障。在劳资合作方面，公司不仅尊重员工自由结社与集体谈判的权利，亦定期主动听取员工的诉求与反馈，积极组织协商，并欢迎员工提出相关建议。

横店总部、四川宜宾、江苏泗洪、江苏连云港等主要生产基地员工起薪标准显著高于当地最低工资。在长期激励方面，2024年，公司实施了第三期员工持股计划，有效提升员工积极性和企业凝聚力。

2.2 流动员工指标

指标	单位	2024	2023	2022
新进员工人数	人	6,802	7,915	7,586
新进员工男性人数	人	4,214	4,767	4,335
新进员工女性人数	人	2,588	3,148	3,251
当年离职人数	人	5,921	5,508	5,702
当年离职率	%	32.1	27.4	29.4
当年离职男性员工人数	人	3,500	3,120	3,191
当年离职女性员工人数	人	2,421	2,388	2,511

2.3 多元化和平等机会

横店东磁致力于为所有员工提供同等的机会和支持，打造平等多元包容的职场环境，对所有歧视行为采取零容忍态度，确保员工不会因民族、种族、国籍、宗教信仰、性别、年龄、残疾、婚育情况等遭受任何歧视。

同时，公司重视女性权益保障和女性职业发展。2025年5月，横店东磁正式签署联合国妇女署《赋权予妇女原则》(Women's Empowerment Principles, WEPs)，标志着公司对于推动工作场所、市场和社区中的性别平等的进一步承诺。公司也加入了2025年联合国契约组织(UNGC)发起的目标性别平等项目(TGE)，在公司内部加速推动在性别平等行动。横店东磁始终坚信：女性力量是可持续发展不可或缺的动能，公司将在现有政策基础上，进一步优化人才体系，深化招聘环节的公平机制，打造女性友好的工作氛围，加深女性员工福

利与健康措施，制订女性技术人才专项培养计划，全方位打造包容性职场环境。公司将通过继续深化“师带徒”项目、强化管理能力、开展技能培训等方式，助力更多女性在绿色能源领域实现职业突破。

性别平等相关指标

指标类型	指标	单位	2024	2023	2022
管理岗位 性别比例	高级管理层女性员工数量	人	1	2	3
	高级管理层女性员工比例	%	16.67	25.00	30.00
	中级管理层女性员工数量	人	52	48	42
	中级管理层女性员工比例	%	15.85	15.89	14.33
	初级管理层女性员工数量	人	50	52	44
	初级管理层女性员工比例	%	12.76	13.54	12.98
其他少数 员工数据	少数民族员工数量	人	813	855	809
	主要少数民族员工数量（土家族）	人	243	/	/
	主要少数民族员工数量（苗族）	人	204	/	/
	主要少数民族员工数量（布依族）	人	108	/	/
	残障人士数量	人	95	201	215
	海外员工数量	人	110	55	45
特定部门 中的性别 比例	创收部门女性员工数量	人	148	65	73
	创收部门女性员工比例	%	50.7	28.5	32.4
	创收部门女性管理层数量	人	14	9	9
	创收部门女性管理层比例	%	37.8	24.3	24.3
	STEM 岗位女性员工数量	人	205	199	178
	STEM 岗位女性员工比例	%	6.5	6.8	7.0
	STEM 岗位女性管理层数量	人	23	29	25
	STEM 岗位女性管理层比例	%	8.8	11.1	9.6
	研发岗位女性员工数量	人	18	11	17
	研发岗位女性员工比例	%	18.75	12.64	18.89
	采购部门女性员工数量	人	78	75	60
	采购部门女性员工比例	%	50.00	54.35	48.78
薪酬比	女性员工平均时薪与男性员工平均时薪比	%	81.3	83.2	84.9
	女性员工中位数时薪与男性员工中位数时薪比	%	91.5	91.2	89.9
婚育支持	享受育儿假女性员工人数	人	132	126	119
	育儿假返工在岗超一年员工数	人	79	80	70

2.4 避免、缓解与补偿措施

横店东磁高度关注自身运营对社区及利益相关方的影响，对所有已有运营项目及未来新项目进行了人权尽职调查，对各个项目环节的风险进行了全面评估。根据风险评估结果和管理流程规定，公司制订了《负面影响预防、缓解和补救程序》，该程序遵循《OECD 跨国企业负责任商业行为准则》中所倡议的合法性、可得性、可预测性、公平性、政策兼容性、基于对话、透明性等原则，按照“预防、减缓、补救”的层级结构进行机制建设。

横店东磁光伏科技的 2 个运营点已经率先应用预防和缓解计划，通过制度建设、教育宣贯、加强内外部沟通、设施升级和预警机制等举措最大可能避免负面影响的发生，并在无法避免时减轻其造成的损失。若通过尽职调查或申诉渠道确认公司运营已经造成或间接促成了负面影响，公司会建立或参与能够展开补救的机制，借此抵消或弥补负面影响。在制订具体实施细则时可以参考的标准包括：

- 现有标准：现有国内国际法律中已有的对相关情形的规定。
- 先例：对于没有法规规定的情况，可以参考过往已经发生的相似案例。
- 利益相关方偏好：针对相关方的特点和偏好，考虑适当的补救措施。

适当的补救措施或补救组合可能包含：

- 道歉和恢复原状：指协助恢复至影响前的状态，例如恢复被不当辞退的员工。
- 经济或非经济赔偿：例如成立受害者补偿基金，未来教育基金等。
- 惩戒性制裁：例如惩罚或辞退过失人员。
- 纠正措施：指采取改善措施预防负面影响再次发生。

2.5 员工职业健康管理

横店东磁承诺为员工构建健康安全的工作环境，避免职业危害。管理层面，公司将持续维护职业健康安全管理体系，通过设定量化目标并定期评估进展，不断提升健康安全绩效。此外，公司将定期开展职业健康安全的评价和教育培训，制定行动计划和方案，明确管理重点。

公司每年制订《安全生产管理责任书》，设定年度安全生产目标，2025 年目标如下：

2025 年安全生产目标

管理议题	2025 年目标
事故控制指标	<ul style="list-style-type: none"> ● 火灾、爆炸事故为零； ● 人员重伤及死亡事故为零、职业病中毒事故为零； ● 职业病控制发病率为零； ● 工伤事故率不得超过公司制定标准； ● 其它事故直接经济损失控制在工业产值的万分之一以内；
安全生产关键指标	<ul style="list-style-type: none"> ● 作业场所职业病危害因素检测率为 100%； ● 生产项目安全评价（评估）覆盖率为 100%； ● 企业主要负责人、安管人员、特种设备（特殊）作业人员持证上岗率 100%； ● 安全设施完好率 100%； ● 员工教育培训率 100%（参照公司《安全教育培训管理制度》执行）； ● 安全隐患整改率 100%；

损失工时相关指标

指标	单位	2024 年
工伤次数	次	44
因工伤损失工作日数	天	530
因工伤造成的死亡人数	人	0
员工每百万工时损失工时伤害频率 (LTIFR) ¹	/	1.06
承包商每百万工时损失工时伤害频率 (LTIFR)	/	0

注：1) LTIFR 是每百万工时的损失工时伤害数量，计算公式为 $LTIFR = (\text{损失工时伤害数量}) / (\text{会计期间内的总工时}) \times 1,000,000$

2.6 员工培训与职业发展

公司构建了覆盖全体员工的三级培训管理体系，针对不同层级的员工量身定制与其职能紧密相关的培训课程，帮助员工提升专业技能与综合素质，实现个人与企业的共同成长。

2024 年公司培训数据

指标	单位	2024 年
员工培训总课时	人·小时	411,949.46
男性员工总课时	人·小时	267,896.95
女性员工总课时	人·小时	144,052.51
普通员工总课时	人·小时	397,439.1
初、中级管理层总课时	人·小时	14,486.37
高级管理层总课时 ¹	人·小时	24
总人均课时	小时	21.88
男性员工人均课时	小时	25.36
女性员工人均课时	小时	17.43
员工培训覆盖率	%	100
培训总支出 ²	元	10328639.3
人均培训支出	元	548.49

注：1) 高级管理层课时仅统计年度商业道德培训，高层管理人员参与的专家讲座，行业论坛，内部培训等内容不在统计范围中。

2) 培训支出包括课程内容开发与采购、外聘讲师、场地及设备费用，培训物料，管理系统，全职培训人员薪资及课时费用等。

2.7 供应商管理

横店东磁高度重视供应链风险管理，公司采购管理部定期评估供应商价格波动、ESG 合规等风险因子；公司战略与 ESG 委员会定期审阅供应链风险评估结果及管理政策执行情况，督导相关改进措施落实，并将供应链 ESG 表现纳入整体可持续发展目标管理中。公司致力于建设具有韧性的供应链体系，对重要供应节点均设置了应急方案，确保在供应链受到冲击

时公司原物料能保持正常供应。

公司供应商分布情况

指标	单位	2024 年
目标供应商数量	家	845
重要供应商数量	家	230

注：1) 以上数据均为一级供应商数量。

2024 年供应商审核情况

指标	单位	2024 年	
综合审查	经过综合审查、评估及考核的供应商	家	845
体系审核 ¹	现场审查	家	84
	线上审查	家	90
ESG 审核	现场审查	家	71
	线上审查	家	41
	问卷审查	家	9
	冲突矿产尽职调查	家	87
	通过 SA8000 认证的供应商	家	18

注：1) 该数据与 2024 年 ESG 报告中披露的数据不一致，原因是修正了统计口径，最终数据请以本报告披露的数据为准。

2.8 冲突矿产

公司高度重视冲突矿产管理，致力于避免供应链中对于冲突矿产的使用，以确保公司产品不会直接或间接地支持任何侵犯人权、破坏环境及武装冲突的活动。公司已经扩充冲突矿产管理范围，除钽、锡、金、钨（3TG）金属外，钴、钨、云母、硅等矿产也已纳入管理。2025 年，东磁光伏科技披露了首份[冲突矿产调查报告](#)，详细报告了供应链管理状况及冲突矿产调查结果。

三、治理

3.1 ESG 治理架构

横店东磁构建了以董事会为核心、战略与 ESG 委员会为决策指导层、ESG 工作小组统筹管理、3 个管理小组为执行层的 ESG 治理架构。董事会战略与 ESG 委员会作为统筹规划公司 ESG 战略制定与执行的管理机构，全面监督管理公司在环境保护、劳工权益、职业健康与安全、公司治理、供应商 ESG 管理、信息网络安全等议题相关的政策制定与管理施策。该委员会每年至少召开一次定期会议，深入审议和评估公司重要 ESG 议题，并向董事会汇报工作进展及提供专业建议，确保董事会在 ESG 治理中的深度参与和监督作用，有效推动公司可持续发展目标的实现。

3.2 个人信息与隐私保护

横店东磁高度重视信息安全与客户隐私保护，制订了《个人信息和隐私保护政策》《网络信息安全管理规定》《信息安全事件管理制度》等系列政策。公司战略与 ESG 委员会定期审议公司信息网络安全管理体系的建设与运行情况，评估信息安全风险及应对措施的有效性，督导重大信息安全事件的应急响应与整改落实，并将信息安全表现纳入整体可持续发展目标管理之中。